

Panorama Estadístico - Edición 2018 - N° 20

Día Internacional de la Mujer

08 de marzo

La Dirección General de Estadística y Censos pone a vuestra disposición un análisis descriptivo, producto del procesamiento de datos, realizado por esta dependencia, a partir de la EPH y un relevamiento sobre el estado de la cuestión.

Siendo el 8 de marzo el Día Internacional de la Mujer, desde la Dirección General de Estadística consideramos oportuno destacar algunas dimensiones de relevancia en cuanto al estado actual de la situación del género femenino en distintas aristas de su realidad. Este trabajo se hará tomando como insumo básico y fundamental las cifras arrojadas por la Encuesta Permanente de Hogares (EPH).

A la luz de las nuevas perspectivas de género y siendo partícipes de cambios en las dinámicas sociales, los roles de la mujer y “lo femenino” ha ido adquiriendo diversas formas por lo que es necesario comenzar, al menos, a repensarse desde la pluralidad de voces y escenarios.

Nos abocaremos principalmente al análisis descriptivo en torno a la mujer y su vinculación en el mundo del trabajo. En este marco, entendemos que su lugar dentro del mercado laboral ha virado con el correr de los años de la mano con los avances y retrocesos en los diferentes entramados sociales.

En este sentido podemos decir que *“dentro del amplio espectro de estudios sobre el trabajo femenino en la Argentina, los que indagan sobre las condiciones y pautas de participación de las mujeres en el mercado laboral se han enfocado, a grandes rasgos, en dos perspectivas de horizonte temporal, subrayando por un lado las transformaciones de corte más estructural que inciden a largo plazo y, por el otro, los factores que se concentran en el corto plazo ligados al ciclo. Dentro de los primeros, los estudios colocan el énfasis en factores socio-demográficos, destacando los aspectos sociales, institucionales y culturales que motorizaron el incremento de la participación laboral femenina. Entre éstos, se resaltó la influencia de la expansión de los niveles educativos y de calificación de las mujeres, a la vez que se insistió en el papel de los factores ligados al ciclo de vida familiar: la postergación del matrimonio, el aumento de las separaciones y divorcios, y los*

cambios en las pautas de fecundidad (Wainerman, 1979, 2000; Recchini de Lattes y Wainerman, 1983; Wainerman y Geldstein, 1994; Contartese y Maceira, 2005; Gasparini y Marchioni, 2015). Por otro lado, un segundo grupo ha hecho hincapié en los factores ligados al ciclo macroeconómico y ha planteado el ingreso de las mujeres al mercado laboral como una estrategia del hogar, cada vez que los ingresos del jefe varían se ven deteriorados (por reducción o desaparición), o se producen cambios en el nivel de ingresos del hogar en un contexto general de contracción; dependiendo también de las oportunidades ofrecidas por el mercado de trabajo según el ciclo económico específico (Cortés, 1995; Cerrutti, 2000a, 2000b; Castillo et al., 2008; Novick et al., 2008).

Además de estos dos grandes grupos, un tercer conjunto de estudios ha enfocado en el impacto de las políticas públicas que intervienen en la participación femenina, tales como políticas para la terminación de la educación básica, políticas de capacitación y empleo, políticas socio-productivas, políticas de transferencia de ingresos, y políticas de conciliación y cuidado (Pautassi, 2004; Scala, 2008; Lupica, 2010; Rodríguez Enríquez, 2011; Faur, 2012; Arcidiácono et al., 2014; CEPAL/OIT, 2014; Millenaar, 2014; Hopp, 2015; entre otros).”¹

A partir de la EPH, y teniendo en cuenta que “con los datos obtenidos en esta encuesta se proporcionan regularmente, entre otros resultados, las tasas oficiales de empleo, desocupación, subocupación y pobreza”² es que podemos comenzar entonces delineando la población que nos ocupa.

A tener en cuenta: En Argentina la declaración de jefatura de hogar es declaración voluntaria de los integrantes

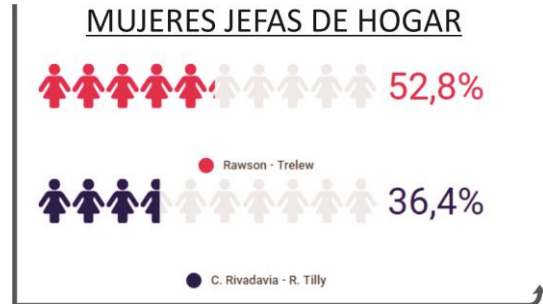
La EPH para Chubut toma como aglomerados de referencia a Rawson – Trelew y Comodoro Rivadavia – Rada Tilly de manera que nos centraremos en ambos para realizar un análisis descriptivo.

¹ Una aproximación cuantitativa a los factores que inciden en la participación laboral de las mujeres de sectores populares. A. Micha y P. Monsalvo. Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. El trabajo en conflicto. Dinámicas y expresiones en el contexto social actual. Buenos Aires 2, 3 y 4 de agosto de 2017.

² <http://www.observatorio.unr.edu.ar/encuesta-permanente-de-hogares-eph/>

Caracterización de la Mujer según Posición en el Hogar y Nivel Educativo.

A partir de los datos relevados por la EPH correspondiente al 3° trimestre 2017 podemos decir que el 52,8% de los jefes de hogar, en el aglomerado Rawson- Trelew, responde al género femenino. Esta participación se ha incrementado en el último decenio en un 5,0%, mientras que, si comparamos los valores con los del trimestre inmediato anterior, el aumento es de 16,3%.



En Comodoro Rivadavia – Rada Tilly, las mujeres jefas de hogar son inferiores en participación que en el aglomerado citado en el párrafo precedente, y representan un 36,4%, en el 3° trimestre 2017. Analizando el comportamiento del decenio, se observa un comportamiento inverso presentando una disminución de la participación de 28,5 puntos porcentuales, en tanto que comparando 3° Trimestre 2017 con el mismo periodo del 2016, la participación disminuye en prácticamente iguales magnitudes (28,4%).

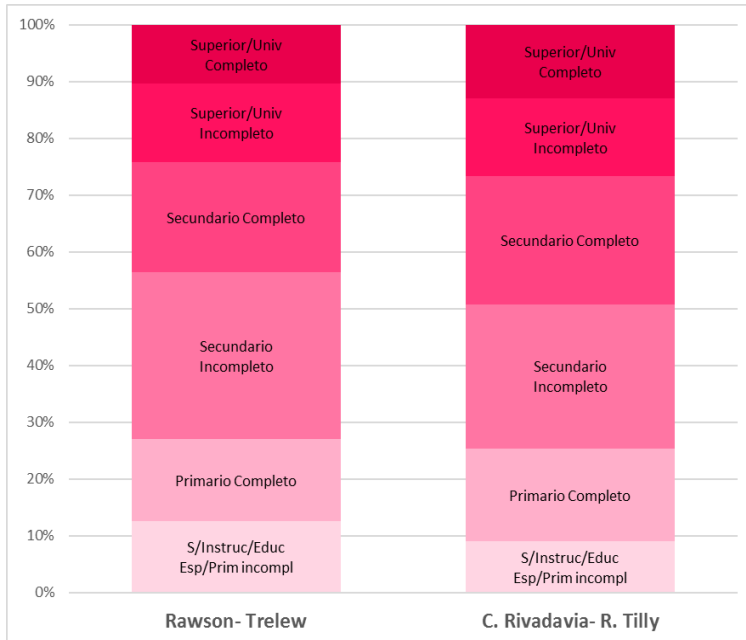
Cuadro n° 1. Participación y Variación Porcentual de Mujeres Jefas de Hogar según Aglomerado. 3° Trimestre 2017-2016 y 1° Trimestre 2007.

Aglomerados	2017	2016	2007	Var %	Var %
	3° Trim.	3° Trim.	3° Trim.	2017 -2016	2017 - 2007
C. Rivadavia- R. Tilly	36,4	50,8	50,9	-28,4	-28,5
Rawson- Trelew	52,8	45,4	50,3	16,3	5,0

Continuando con la caracterización de este grupo poblacional al 3° trimestre de 2017, se profundiza sobre el nivel educativo alcanzado. En el aglomerado Rawson- Trelew, el 43,6% de la población femenina ha alcanzado, como mínimo, una educación secundaria completa. Mientras que en el otro aglomerado representa un 49,2%.

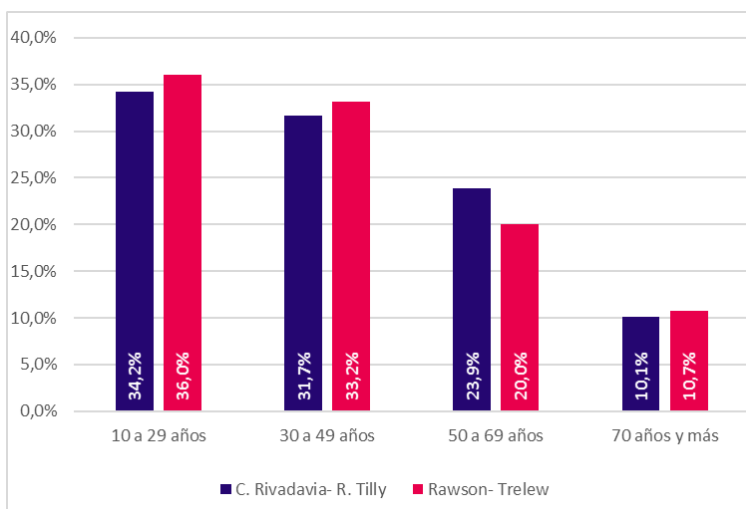
La contracara de esta situación, son aquellas mujeres que tienen un primario incompleto o no tienen ningún nivel de instrucción. Esta realidad en el aglomerado de C. Rivadavia – R. Tilly, alcanzan un 9,0%, en tanto en Rawson – Trelew es superior en mas de 3 puntos porcentuales, registrando al 3° trimestre de 2017 un 12,6%.

Gráfico n°1. Distribución Porcentual de las Mujeres según Nivel Educativo Alcanzado. Aglomerados C. Rivadavia- R. Tilly; Rawson-Trelew. 3° Trimestre 2017



Respecto de la caracterización de la población femenina por franja etaria, se observa que, en ambos aglomerados la población mayoritaria se concentra entre los 10 y 29 años, seguido por aquellas mujeres que tienen entre 30 y 49 años. Por último, nos encontramos con que la población femenina que tiene 70 años o más representa la minoría, siendo un 10,1% para el caso C. Rivadavia- R. Tilly y un 10,7% para el otro aglomerado.

Gráfico n°2. Distribución Porcentual de las Mujeres según Intervalos de Edad. Aglomerados C. Rivadavia- R. Tilly; Rawson-Trelew. 3° Trimestre 2017



La Mujer y el Mercado Laboral

A continuación, se procederá a describir la participación de las Mujeres en el mercado laboral, registrado por le EPH para el 3er trimestre de 2017, describiendo las principales tasas que caracterizan la condición de actividad, el nivel educativo de estos grupos y sus niveles de ingresos. Oportunamente se compararán estos valores con igual trimestre del año inmediato anterior, y con el 1er trimestre del año 2007.

Principales Tasas

Es pertinente destacar que la participación de la mujer en el mercado laboral ha aumentado, es decir, la inserción de la mujer como oferente de fuerza de trabajo.

Cuadro n° 2. Tasas de Actividad, de Empleo y Desocupación por Aglomerado y Género. 3° Trimestre 2017

	C. Rivadavia- R. Tilly		Rawson- Trelew	
	General	Mujeres	General	Mujeres
Tasa de Actividad ³	39,5	30,6	48,5	43,0
Tasa de Empleo ⁴	46,0	29,8	44,4	39,1
Tasa de Desocupación ⁵	3,0	2,7	8,5	9,1
Tasa de Desocupación Jefes de Hogar	1,5	2,4	6,6	6,4

Para el 3° trimestre 2017 la Tasa de Actividad de las mujeres en el aglomerado Rawson - Trelew es de 43,0%, inferior a la general y la masculina la cual asciende a 65,0%. Mientras que, en el otro aglomerado de referencia, la brecha entre las tasas de actividad masculina y femenina es más amplia, (igual comportamiento si la comparamos con la tasa general), siendo un 54,7% para los hombres y un 30,6% para nuestro grupo de análisis.

Evaluando en el cuadro n° 3, donde se comparan estas tasas del periodo 3° trimestre de 2017, con el mismo periodo de los años 2016 y 2007, podemos visualizar lo siguiente.

³ La tasa de actividad indica qué parte de la población se encuentra participando activamente en el mercado de trabajo.

⁴ Tasa de empleo hace referencia al porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.

⁵ Tasa de desocupación se refiere a las personas que, no teniendo empleo, se encuentran activamente buscando un trabajo.

En el último decenio, la tasa de desempleo femenina en el aglomerado sureste, disminuyó en 4,5 puntos porcentuales. Aunque, de igual manera disminuyeron la tasa de actividad y empleo femeninas en 8,4 y 6,4 puntos respectivamente. Ahora bien, comparando los 3° trimestres de 2017 y 2016, podemos destacar que el dato mas llamativo es que la tasa de actividad presenta una suba de 4,9 puntos.

Para el caso del aglomerado Rawson – Trelew, en el periodo 2007 – 2017, los comportamientos son mucho más leves, presentando en la tasa de desocupación una disminución de 0,4 puntos, y en la tasa de empleo, se observa una suba de 0,2. La tasa de actividad no sufre modificaciones en el decenio comparado. Distinta es la lectura al momento de comparar los 3° trimestres 2017 y 2016, donde la tasa de desempleo femenina registra un aumento de 4,7 puntos y la tasa de empleo de jefas de hogar femeninas también aumenta, en este caso en 5 puntos. A contra parte, las tasas de actividad y de empleo disminuyen para este mismo periodo, en 1,2 y 3,2 puntos porcentuales.

Cuadro n° 3. Evolución de las Tasas de Actividad, de Empleo y Desocupación del Género Femenino, por Aglomerado. 3° Trimestre 2017 – 2016 y 3° Trimestre 2007.

	C. Rivadavia- R. Tilly			Rawson - Trelew		
	3° Trim. 2017	3° Trim 2016	3° Trim. 2007	3° Trim. 2017	3° Trim 2016	3° Trim. 2007
Tasa de Actividad	30,6	25,7	39,0	43,0	44,2	43,0
Tasa de Empleo	29,8	29,4	36,2	39,1	42,3	38,9
Tasa de Desocupación	2,7	2,3	7,2	9,1	4,4	9,5
Tasa de Desocupación Jefas de Hogar	2,4	3,8	4,8	6,4	1,4	8,8

Ahora bien, analizando la población asalariada por tipo de empresa, podemos decir que, en ámbito estatal, en Rawson-Trelew, el 60,0% son de genero femenino al igual que en el aglomerado sureste donde representan un 60,6%. Por otra parte, en el sector privado, la población femenina asalariada alcanza en C. Rivadavia R. Tilly un 34,9%, y en el aglomerado contrastado, las mujeres alcanzan una participación del 39,8%.

En lo que respecta a la población desocupada observamos que, en términos generales, la Tasa de Desocupación General de Rawson – Trelew es del 8,5% en tanto que para Comodoro Rivadavia – Rada Tilly el 3% de la población. En este sentido la composición de género marca que la población desocupada femenina en Rawson – Trelew es del 9,1% y para el otro aglomerado de referencia este guarismo representa el 2,7.

En relación a la población desocupada se observa que, en el aglomerado de C. Rivadavia- R.Tilly la tasa de desocupación específica por género femenino es menor a la tasa de desocupación general, mientras que en el otro aglomerado de referencia, la tasa de desocupación para esta misma población está por encima de la tasa de desocupación general.

Por otra parte, se observa, que en ambos aglomerados las tasas de desocupación femenina superan a las masculinas, evidenciándose una situación desfavorable para la mujer en cuanto a la absorción de la misma por parte del mercado laboral como fuerza de trabajo.

En tanto que la Tasa de Desocupación específica para jefes del hogar refiere que en el aglomerado C. Rivadavia – R- Tilly, resulta superior la Tasa General de Desocupación (1,5%), ya que la de las jefas de hogar mujeres representa el 2,4%. En cambio, para Rawson – Trelew, la situación es inversa, ya que la Tasa de desocupación General de los jefes de Hogares es del 6,6% y no es superada por la Tasa de Desocupación de Mujeres la cual representa el 6,4%.

En término porcentuales, las mujeres representan un 50,1% de la población desocupada para el aglomerado Rawson-Trelew y un 42,4% en C. Rivadavia-R. Tilly.

Cuadro n°4. Participación de las Mujeres sobre el Total de Desocupados y Jefes de Hogar, Ratio de Desocupación Específica por Género. Aglomerado Rawson-Trelew; C. Rivadavia-R. Tilly. 3° Trimestre 2017

	Rawson- Trelew	C. Rivadavia- R. Tilly
Participación de las mujeres sobre el total de jefes de hogar	52,80%	36,4%
Participación de las mujeres sobre el total de desocupados	50,1%	42,4%
Ratio de desocupación específica por Género	0,9	1,1

Respecto a las condiciones en las que la mujer se desenvuelve en el ámbito laboral nos centramos en la tasa de no registración. En el aglomerado Rawson-Trelew, 21,5% de las mujeres que conforman la población total asalariada no se encuentra registrada. Por otra parte, un 43,9% de las mujeres que se desempeña en el servicio doméstico no se encuentra registrada. Mientras que en C. Rivadavia- R. Tilly, se presenta la misma tasa de no registración para la población total asalariada femenina (21,5%) y un 77,6% del personal doméstico no se encuentra registrado.

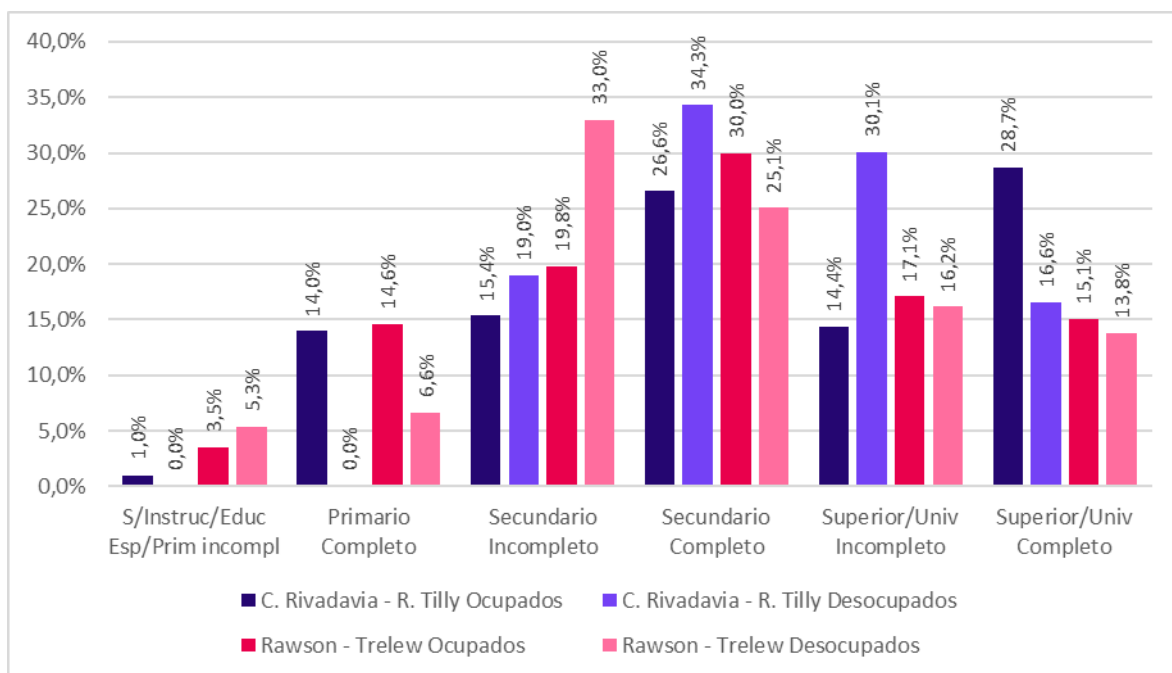
Nivel Educativo

Se procederá a describir a las mujeres ocupadas y desocupadas, según el nivel de estudios alcanzado, entendiendo que esta es una variable que pareciera tener influencia directa en la condición de actividad de una persona.

Analizando el conjunto de mujeres desocupadas en el aglomerado noreste, un 44,9% posee secundario incompleto o menos, mientras que solo el 25,1% tiene el secundario completo. En el caso de Comodoro Rivadavia Rada Tilly, el 34,4% de las mujeres desocupadas han finalizado sus estudios secundarios. Ahora bien, situación interesante de destacar, es que solo un 19,0% tiene estudios secundarios incompletos o menos.

Por su parte, analizando el nivel educativo alcanzado por las mujeres que se encuentran en condición de ocupadas, en el aglomerado C. Rivadavia – R. Tilly el nivel educativo que mayores porcentajes presenta es el nivel Universitario Completo 28,7%, sucedido por la categoría de Secundario Completo con un 26,6%. Respecto de Rawson – Trelew podemos decir que el mayor volumen de población femenina ocupada lo encontramos dentro del nivel secundario completo con un 30,0%.

Gráfico n°3. Población Femenina por Condición de Actividad según Nivel Educativo Alcanzado en Porcentajes. Aglomerados C. Rivadavia- R. Tilly; Rawson-Trelew. 3° Trimestre 2017



Ingresos

Una de las grietas más visible en el mercado de trabajo son las cuestiones de género, es por ello que procederemos a analizar la brecha en el nivel de ingresos percibidos por trabajo asalariado. Ésta diferencia es medida a través del cociente entre el ingreso promedio percibido por las mujeres y aquel correspondiente a los varones. Cuando el valor es igual a uno, la proporción de varones y mujeres en determinada situación es similar, es decir hay paridad. Cuando es inferior a la unidad expresa una brecha negativa para las mujeres. Cuando es mayor que uno, denota una brecha positiva a favor de las mujeres.

Cuadro n°5. Brecha de Ingresos según Género por Nivel Educativo. Aglomerados C. Rivadavia- R. Tilly; Rawson-Chubut. 3° Trimestre 2017

	Aglomerado	
	C.Rivadavia- R. Tilly	Rawson- Trelew
Brecha de ingresos general	0,6	0,8
Sin instrucción	. ⁶	0,7
Primario incompleto	. ³	0,5
Primario completo	0,6	0,5
Secundario incompleto	0,5	0,7
Secundario completo	0,7	0,9
Sup/Univ. Incompleto	0,5	0,9
Sup./Univ. completo	0,5	0,8

Tal y como se observa en el cuadro n°5 la situación de la mujer a nivel general, en ambos aglomerados es desfavorable. Siendo en el aglomerado de Rawson- Trelew donde se presenta una situación de mayor equidad entre varones y mujeres, tanto en el nivel de ingresos promedio total como en el nivel de ingresos por nivel educativo, con excepción de aquellas personas que han alcanzado como máximo una educación primaria completa.

Por otra parte, en el caso de Rawson- Trelew, los niveles de educación más bajos representan una mayor inequidad respecto al género masculino, mientras que a niveles mayores de educación esta brecha se achica. En el otro aglomerado de referencia, la brecha salarial entre aquellas personas que han alcanzado un nivel de educación universitaria completa e incompleto y aquellas que no han finalizado sus estudios secundarios es la misma y la brecha más negativa registrada para las mujeres.

³ Al momento de la realización de la encuesta no se han relevado datos de ingresos de aquellas personas que no poseen instrucción y que han alcanzado como máximo una educación primaria incompleta.

En términos porcentuales, en el aglomerado Rawson- Trelew las mujeres perciben un ingreso, un 15,8% menor que los hombres. Mientras que en C. Rivadavia – R. Tilly, representa un 41,1% menos.

Gráfico n°4. Brecha de Ingresos según Sexo por Nivel Educativo en Porcentajes. Aglomerados C. Rivadavia- R. Tilly; Rawson-Trelew. 3° Trimestre 2017

