



Caracterización Sociodemográfica de las Mujeres

- ✓ Comodoro Rivadavia - Rada Tilly
- ✓ Rawson - Trelew



Dirección General de Estadística y Censos Provincia del Chubut



MINISTERIO DE COORDINACION DE GABINETE

CHUBUT GANA SI ESTAMOS TODOS

INTRODUCCIÓN

En Argentina y en Latinoamérica se han producido profundos cambios estructurales, producto de la variación en las dinámicas sociales, los roles de la mujer y “lo femenino” ha ido adquiriendo diversas formas, por lo que es necesario comenzar, al menos, a repensarse desde la pluralidad de voces y escenarios.

Se observa un fuerte incremento de la fuerza de trabajo femenina. La presencia de la mujer en el mercado de trabajo se ha visto incrementada en este último tiempo, por una parte, debido a transformaciones de tipo estructurales, ya sea por cambios en los roles o por presiones económicas, las cuales han asumido la manutención de sus propios hogares y además presentan un mayor nivel de instrucción y de escolaridad que el alcanzado por varones.

Es necesario, además, tener presente los factores ligados al ciclo de vida familiar: *la postergación del matrimonio, el aumento de las separaciones y divorcios, y los cambios en las pautas de fecundidad* (Wainerman, 1979, 2000; Recchini de Lattes y Wainerman, 1983; Wainerman y Geldstein, 19/94; Contartese y Maceira, 2005; Gasparini y Marchioni, 2015)¹. Mientras que, por otra parte, “*hay factores que se encuentran ligados al ciclo macroeconómico y se plantea el ingreso de las mujeres al mercado laboral como una estrategia del hogar a los fines de incrementar el ingreso del mismo*” (Cortés, 1995; Cerrutti, 2000a, 2000b; Castillo et al., 2008; Novick et al., 2008)¹.

No obstante, la inserción de la fuerza de trabajo femenina al mercado laboral no se da en un marco de igualdad de condiciones con los varones, dado que se presentan ciertas desventajas para acceder a ciertos puestos de trabajo, o lograr la permanencia de los mismos.

Según una descripción situacional del mercado laboral realizada por el Ministerio de Trabajo², las pautas culturales que asignan roles femeninos y masculinos en la sociedad, las mujeres que trabajan o desean trabajar viven una situación de doble responsabilidad -hogar/trabajo- que les provoca una serie de conflictos para su desarrollo personal y profesional. Incidiendo ésta de manera negativa en su disponibilidad para el trabajo o para la formación profesional. Por otra parte, también nos encontramos con los prejuicios que se despliegan con relación al trabajo femenino, sustentada en parte en el supuesto impacto sobre los costos que generaría una posible maternidad y hacerse cargo por mandato de las responsabilidades familiares.

¹ Una aproximación cuantitativa a los factores que inciden en la participación laboral de las mujeres de sectores populares. A. Micha y P. Monsalvo. Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. El trabajo en conflicto. Dinámicas y expresiones en el contexto social actual. Buenos Aires 2, 3 y 4 de agosto de 2017.

² <https://www.argentina.gob.ar/areas-de-intervencion/mujer-trabajo-y-empleo>

En primer lugar, se observa una segmentación horizontal del mercado laboral, concentrando a las mujeres en puestos de trabajo definidos cultural y políticamente como “ocupaciones femeninas”; encontrándose mayoritariamente en sectores de servicios de baja calificación, donde prepondera el servicio doméstico. Al mismo tiempo se observa un mercado laboral muy segmentado verticalmente, donde las mujeres se concentran en puestos de menor jerarquía.

A lo largo de los años se han estudiado las dificultades a las que se enfrentan las mujeres en el ámbito laboral, estudiando en un principio lo que se denomina como “**techos de cristal**”, lo cual se define como la imposibilidad de las mujeres de acceder a un puesto superior, un techo invisible, a pesar de que no existe ninguna ley que exprese que las mujeres accedan a determinados puestos, sin embargo en la práctica, existe una barrera invisible. Lo cual también es observable en el ámbito sindical y político.

Por otra parte, existe una brecha salarial, es decir el ingreso percibido por las mujeres es inferior al de los hombres, la cual puede profundizarse, dependiendo de los sectores económicos y de las diferentes ramas de actividad.

El objetivo general de este informe es realizar un análisis de la situación laboral femenina en los aglomerados provinciales Rawson – Trelew y C. Rivadavia – R. Tilly.

Por lo que, a partir del procesamiento de la Encuesta Permanente de Hogares correspondiente al 3er trimestre de 2018, se estudiarán las diferencias en la participación laboral de mujeres y varones para luego presentar las características ocupacionales por sexo, en términos de horas trabajadas, rama de actividad en la que se insertan, jerarquía alcanzada e ingresos. Además de visibilizar el rol que cumplen dentro de los hogares y el nivel educativo alcanzado.

INDICADORES SOCIODEMOGRÁFICOS

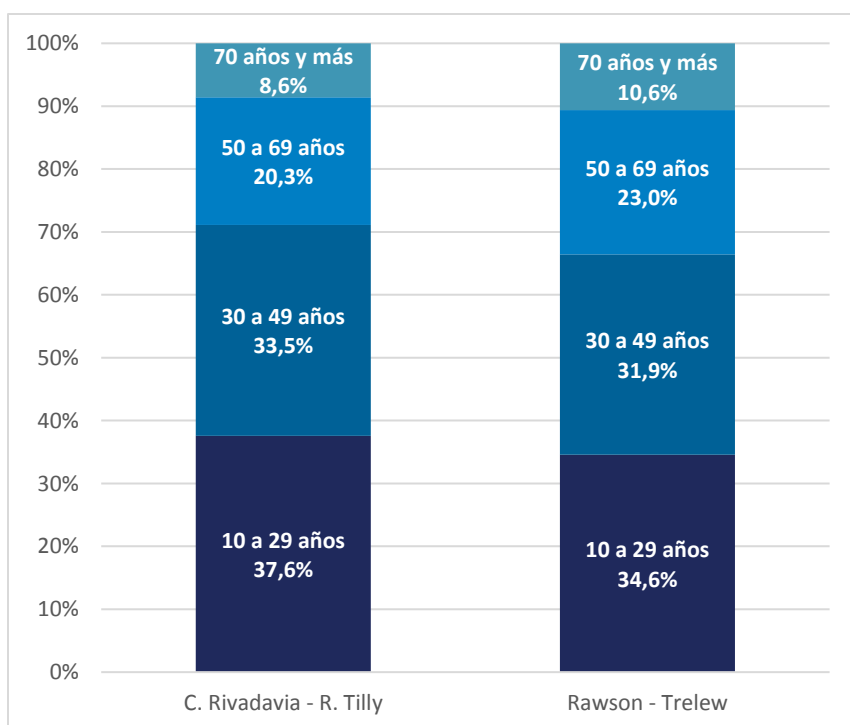
Según los datos de la EPH, en ambos aglomerados se observa que la población relevada se encuentra representada, en su mayoría, por mujeres. Significando un 52,3% de la población en el aglomerado Rawson - Trelew y un 52,9% en C. Rivadavia – Rada Tilly.

Composición Etaria

Respecto a la distribución etaria de la población femenina se observa que, en ambos aglomerados, la mayoría de dicha población se concentra entre los 10 y los 29 años, es decir, que se encuentra representada mayoritariamente por mujeres jóvenes. Mientras que, la población adulta de 70 años más es la que menor proporción representa sobre el total del grupo de estudio. No obstante, comparando los valores con aquellos registrados en el año 2008, se observa un leve descenso de la población femenina que tiene entre 10 y 29 años, de la misma manera, se da una expansión del rango etario que abarca los 70 años y más.

Esta expansión del rango etario de la población adulta (fenómeno que se replica a nivel mundial), es decir, que la población está envejeciendo, ocurre por dos razones. En primer lugar, la mejora en la calidad de vida de las personas ha aumentado las expectativas de vida y, por otra parte, se ha observado un decrecimiento en las tasas de natalidad.

Gráfico n°1. Mujeres de 10 años y más según franja etaria. Porcentajes. Aglomerados Rawson - Trelew, C. Rivadavia - R. Tilly. 3° Trimestre 2018



Nivel educativo alcanzado

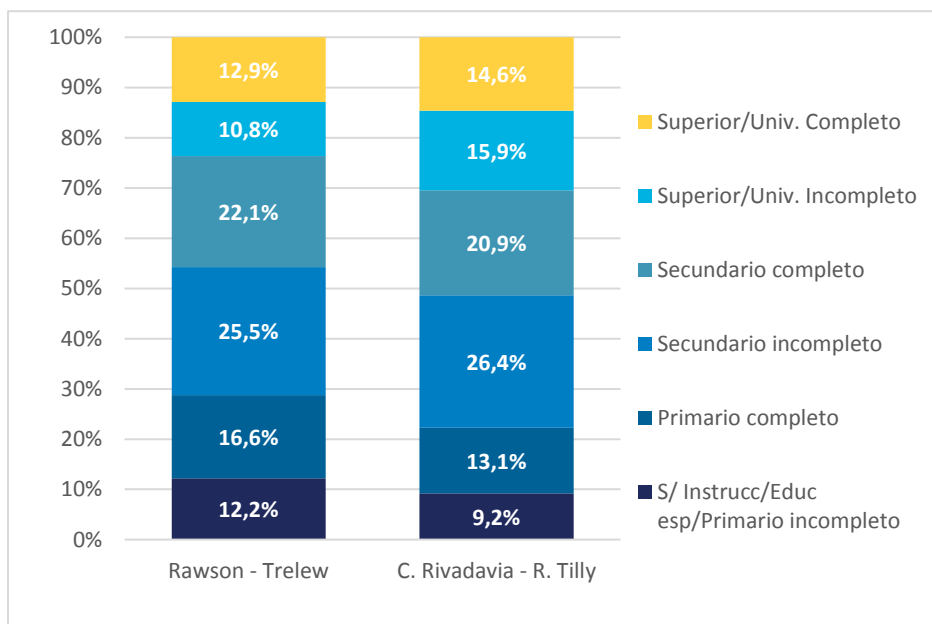
Tal y como se puede observar en el gráfico n°2, la población femenina se encuentra mayoritariamente representada por aquellas que, han logrado acceder a un nivel educativo secundario, ya sea completo o incompleto.

En el aglomerado C. Rivadavia – R. Tilly, la población femenina que ha alcanzado como máximo un nivel educativo secundario incompleto representa un 26,4%, mientras que en el aglomerado Rawson – Trelew un 25,5%.

Por otra parte, en ambos aglomerados, se observa que las mujeres representan más de la mitad de la población que accede a la educación universitaria.

En el aglomerado C. Rivadavia – R. Tilly 14,6% de la población femenina ha finalizado sus estudios universitarios, representando 54,8% del total de la población. Mientras que, en el otro aglomerado de referencia, un 12,9% de la población femenina ha finalizado sus estudios de superiores /universitarios, lo que significa que, un 57,4% de la población que ha finalizado sus estudios de nivel superior/universitario corresponde a la categoría de mujeres.

Gráfico n°2. Mujeres de 10 años y más según nivel educativo alcanzado. Porcentajes. Aglomerados Rawson- Trelew, C. Rivadavia - R. Tilly. 3° Trimestre 2018



Posición en el hogar

Según los datos relevados por la EPH del tercer trimestre 2018, en el aglomerado C. Rivadavia – R. Tilly, el 23,9% de las mujeres, es reconocida como jefe de hogar por los demás miembros de su familia, representado un 37,6% del total de la población que es jefe de hogar.

Mientras que, en el otro aglomerado de referencia, las mujeres que son jefes de hogar representan un 30,4% de la población femenina y un 45,8% del total de jefes de hogar.

Comparando con los valores registrados 10 años atrás podemos observar que la presencia femenina en la jefatura de hogar se ha incrementado, pasando de representar un 24,6% a un 37,6% en el aglomerado C. Rivadavia – Tilly, mientras que en el aglomerado Rawson – Trelew pasó de 31,1% a representar un 45,8%.

La mujer y el mercado laboral

Población Económicamente Activa

Tal como se viene relatando, la participación de las mujeres se ha incrementado en los últimos 30 años debido a diversos factores, vinculados a los cambios de índole cultural, políticos, económicos y la aparición de políticas públicas que promueven la inserción de las mujeres en distintos ámbitos.

En perspectiva, 10 años atrás, la tasa de actividad en ambos aglomerados era menor a la registrada en el tercer trimestre del año 2018. No obstante, la tasa de actividad de la población masculina en los periodos analizados se ubica por encima de su par femenino.

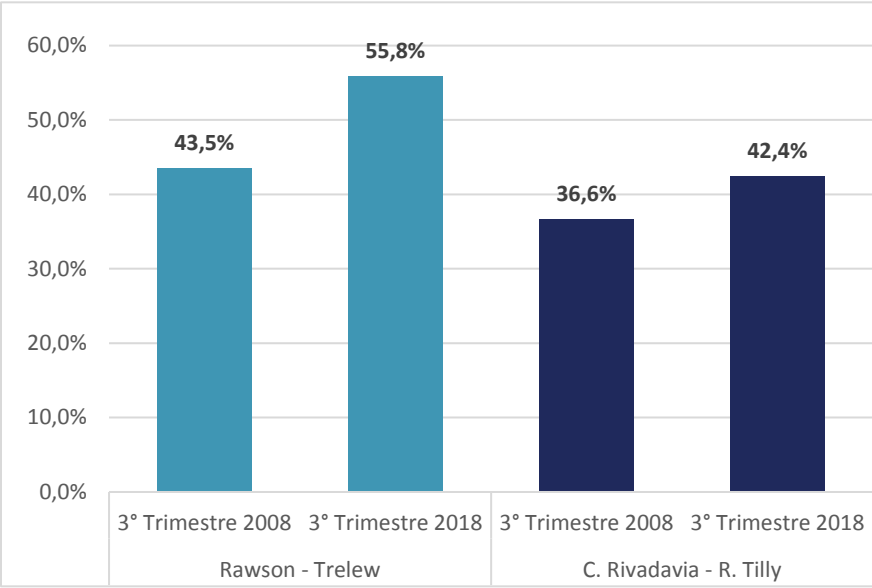
Cuadro n°1. Tasa de Actividad según sexo. Aglomerados Rawson- Trelew, C. Rivadavia - R. Tilly. 3° Trimestre 2008-3° trimestre 2018

	2008		2018	
	Rawson - Trelew	C. Rivadavia - R. Tilly	Rawson - Trelew	C. Rivadavia - R. Tilly
Varones	64,3%	66,1%	65,0%	58,4%
Mujeres	48,6%	35,8%	49,4%	36,1%

En ambos aglomerados, se observa un incremento de la participación de la mujer en el mercado laboral (gráfico n°3). Según los datos de la EPH del tercer trimestre 2018, las mujeres representan un 42,4% de la Población Económicamente Activa (PEA) en el aglomerado C. Rivadavia - R. Tilly. Mientras que, en el otro aglomerado de referencia, la participación femenina es mayor (55,8%). Esta diferencia puede encontrar explicación en la matriz productiva en cada uno de los aglomerados y a su vez, puede estar vinculada con los ingresos que percibe el hogar. Hay que tener presente que en el aglomerado sur se desempeña la actividad petrolera, la cual, por su productividad percibe salarios mayores que el resto de las actividades, además de

la masculinización de dichos puestos de trabajo. Según un estudio realizado por la CLACSO (Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales), donde se buscó medir los impactos sociales que generaba la actividad petrolera en Ecuador, a través de un análisis de correlación entre la presencia de pozos y diferentes variables socioeconómica, se observó que hay una correlación negativa con la participación femenina en la PEA.³

Gráfico n°3. Mujeres de 10 años y más. Población Económicamente Activa. Porcentajes. Aglomerados Rawson- Trelew, C. Rivadavia - R. Tilly. 3° Trimestre 2018



POBLACIÓN FEMENINA OCUPADA

Empleo

La tasa de empleo de la población femenina, en ambos aglomerados, es inferior a aquella registrada en la población masculina. Aun así, comparando los valores de la EPH 3° Trimestre 2018 con aquellos registrados en el 2008, se observa que, la participación de la mujer en las tasas de empleo ha aumentado, pasando de representar un 32,6% a un 42,8% de la población ocupada en el aglomerado C. Rivadavia – R. Tilly, mientras que en el otro aglomerado de referencia pasó de un 43,2% a un 47,0%.

³ Jarrín, María Cristina - Autor/a; Bustamante, Teodoro.”. Impactos sociales de la actividad petrolera: un análisis de los indicadores”. FLACSO-Ecuador, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales. 2004

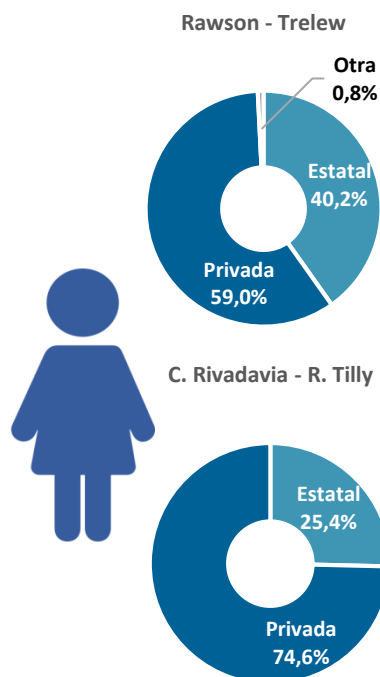
Cuadro n°2. Tasa de Empleo según sexo. Aglomerados Rawson- Trelew, C. Rivadavia - R. Tilly. 3° Trimestre 2008-3° trimestre 2018

	2008		2018	
	Rawson - Trelew	C. Rivadavia - R. Tilly	Rawson - Trelew	C. Rivadavia - R. Tilly
Varones	60,5%	48,0%	58,9%	55,8%
Mujeres	43,6%	34,1%	45,6%	35,0%

Participación de la población femenina según el ámbito donde se desempeña

En ambos aglomerados se observa que, la mujer representa más del 50% de la población ocupada que se desempeña en el ámbito público, mientras que, su participación en empresas privadas u otras se ve reducida.

En el aglomerado c. Rivadavia – R. Tilly, la población femenina ocupa un 68,7% de los puestos de trabajo correspondientes a la actividad pública y un 38,2% en el ámbito privado. Mientras que, en el otro aglomerado de referencia la población femenina ocupada que se desempeña en el ámbito público representa un 59,1% de la población ocupada, un 41,8% en la actividad privada y un 22,3% en empresas catalogadas como “otras”.



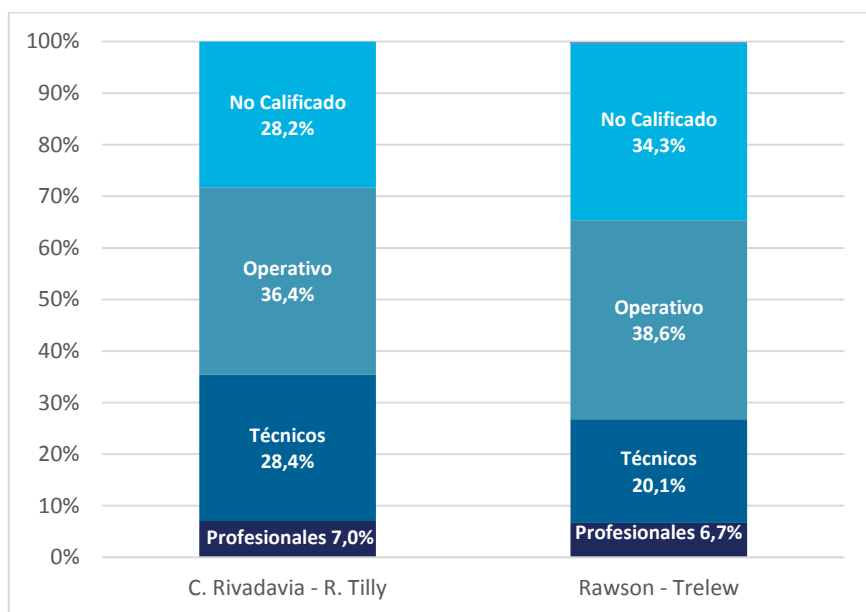
Cuadro n°3. Mujeres 10 años y más. Población ocupada por tipo de empresa. Porcentajes. Aglomerados Rawson- Trelew, C. Rivadavia - R. Tilly. 3° trimestre 2018

Tipo de empresa	C. Rivadavia - R. Tilly	Rawson - Trelew
Estatal	68,7%	59,1%
Privada	38,2%	41,8%
Otra	0,0%	22,3%

Calificación de la ocupación

En ambos aglomerados se observa que, la mayoría de las mujeres se desempeñan en ocupaciones operativas y no calificadas. Mientras que, en el caso de los hombres, más del 60% de los ocupados se concentra en puestos operativos.

Gráfico n°4. Mujeres de 10 años y más. Población Ocupada según Calificación Ocupacional. Porcentajes. Aglomerados Rawson- Trelew, C. Rivadavia - R. Tilly. 3° Trimestre 2018



Por otra parte, las mujeres representan más del 60% de la población ocupada que se desempeña en puestos de trabajo no calificado. Mientras que su participación en puestos de trabajo operativos y profesionales no supera el 50%.

Cuadro n°3. Mujeres 10 años y más. Participación Porcentual según calificación de ocupacional. Aglomerados Rawson-Trelew, C. Rivadavia - R. Tilly. 3° trimestre 2018

Calificación ocupacional	Participación %	
	Rawson- Trelew	C. Rivadavia – R. Tilly
Profesionales	42,0%	35,4%
Técnicos	53,8%	59,2%
Operativo	36,2%	29,7%
No Calificado	66,0%	65,3%

Participación de las mujeres por rama de actividad

Otro de los aspectos a evaluar en lo que respecta a brechas de género, es la segregación horizontal de los puestos de trabajo, conocida como: **“paredes de cristal”**. Este concepto aduce a la segmentación de la participación de mujeres y hombres en sectores de actividad económica y ramas de la estructura productiva con menores niveles salariales. Esto se traduce en la feminización/masculinización de ciertos ámbitos del mercado de trabajo, reflejando la imposibilidad de las mujeres desempeñarse en otros ámbitos reservados para varones. Siendo que éstas se concentran en los sectores de comercio y de servicios y tareas de cuidado; y los varones en la industria y el transporte⁴. Esto se debe a que existe una construcción social que le adjudica a la mujer el rol del cuidado y le imposibilita desempeñarse en otros ámbitos.

Cuadro n°4. Mujeres de 10 años y más ocupadas por rama de actividad. Porcentajes. Aglomerados Rawson- Trelew, C. Rivadavia - R. Tilly. 3° trimestre 2018

Rama	Rawson - Trelew	C. Rivadavia - R. Tilly
Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca	22,3%	0,0%
Explotación de Minas y Canteras.	-	10,4%
Industria Manufacturera	27,0%	21,6%
Suministro de Electricidad, Gas y Vapor	9,9%	64,4%
Suministro de Agua, Recolección/eliminación/tratamiento de desechos	23,5%	0,0%
Construcción	4,4%	4,4%
Comercio por mayor y menor. Reparación de vehículos automotores y motocicletas	39,0%	44,5%
Transporte-Almacenamiento y Comunicación	6,8%	13,6%
Servicios en hoteles- Restaurantes- comidas	66,2%	60,0%
Infomación y Comunicación - Cine- TV- Radio	0,0%	0,0%
Actividades Financieras, de seguros y auxiliares	45,8%	66,1%
Actividades inmobiliarias	50,0%	34,4%
Actividades Profesionales-Científicas-Técnicas-Jurídicas-Contables-Arquitectura-Ingeniería-Veterinarias	51,3%	32,4%
Actividades de Alquiler de efectos personales y domésticos-Alq. de vehículos-Ag. de Viajes-Operadores turísticos-Actividades de Investigación-Limpieza Gral-Paisajismo-Jardinería.	56,4%	61,3%
Administración pública	53,0%	61,5%

⁴ Ministerio de Producción y Trabajo: http://www.trabajo.gov.ar/downloads/cegiot/140703_brochure.pdf

Enseñanza	76,5%	76,4%
Salud humana y Servicios Sociales.	75,9%	68,7%
Artes-Entretención-Recreación-Actividades de bibliotecas-museos-Juegos de azar-Deportivas y de entretenimiento.	47,1%	79,9%
Actividades de Org. Empresarial-Profesional-Sindical-Asoc. religiosas, políticas-Reparación de equipos informáticos, comunicación y de uso personal	46,0%	49,4%
Hogares Privados con Servicios Domésticos.	97,7%	91,0%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	21,7%	40,2%

En ambos aglomerados se observa que, la actividad que mayor participación de mujeres tiene es aquella vinculada a los servicios domésticos, representando más del 90% de la población ocupada en esa actividad. Otras de las actividades que mayor participación de mujeres tiene son aquellas afines a la enseñanza, a la “salud humana y a los servicios sociales”, y actividades del sector terciario. De esta forma, las áreas más feminizadas involucran tareas que se admiten como extensiones de responsabilidades de cuidado doméstico.

Las “**paredes de cristal**”, junto con la menor cantidad de horas trabajadas, contribuyen significativamente a la brecha de ingresos que caracteriza al mercado de trabajo. Mientras que, otras actividades tales como la construcción; el transporte/ almacenamiento y la comunicación; la explotación de minas y canteras (en el caso de Comodoro Rivadavia – R. Tilly) encuentran una participación femenina reducida.

Acceso a puestos Directivos y participación de la mujer en la política

Acceso a Puestos Directivos

Otra problemática que profundiza las brechas de género es la segregación vertical, conocida como “**techos de cristal**”, entendiéndose como la dificultad de las mujeres de acceder a puestos jerárquicos y de mayor responsabilidad. Según un informe del Ministerio de Producción y Trabajo, aunque las mujeres acceden a puestos jerárquicos, en general, suelen ser gerencias con menores remuneraciones, mientras que los hombres ocupan gerencias mejores remuneradas como las de Ventas, Financieras y Productivas.

Según lo relevado por la EPH, en el aglomerado C. Rivadavia – R. Tilly, un 37,9% de los puestos directivos es ocupado por mujeres, mientras que, en el otro aglomerado de referencia, la participación femenina asciende a un 40,4%.

Participación de las mujeres en la política

Vinculado con el acceso a puestos de decisión, es importante analizar la participación de la mujer en la política. Según un documento del PNUD (Programa de Naciones Unidas Para el Desarrollo) acerca de la paridad de género, "en la Argentina, al igual que en otros países de América Latina, persisten desigualdades de género que limitan el ejercicio pleno de los derechos políticos de las mujeres y su autonomía en diferentes esferas de la sociedad". No obstante, luego de la sanción de la ley de cupo femenino en 1991, la participación de la mujer en los espacios de decisión ha aumentado⁵.



En la actualidad, la cámara de diputados está representada por un 38,5% de mujeres, mientras que el Senado se encuentra representado un 41,6%.

En las cámaras bajas o legislaturas unicamerales el promedio de participación de mujeres en Chubut representa un 37,04%.

INDICADORES DE PRECARIEDAD LABORAL

Intensidad de la ocupación: sobreocupación y subocupación

Es menester analizar algunos indicadores, como la sobreocupación y la subocupación horaria, vinculados a la precarización laboral, que deterioran la calidad del empleo.

Del total de la población ocupada femenina, el 2,7% se encuentra subocupada en el aglomerado C. Rivadavia – R. Tilly, mientras que en el otro aglomerado de referencia representa el 11,5%.

La población sobreocupada representa un 24,4% de las mujeres ocupadas en el aglomerado sur, siendo que en el otro aglomerado dicho número asciende al 21,0%.

⁵ PNUD (Programa de Naciones Unidas Para el Desarrollo). La paridad política en Argentina: avances y desafíos. 2017

Cuadro n°5. Mujeres de 10 años y más por intensidad de la ocupación. Aglomerados Rawson- Trelew, C. Rivadavia - R. Tilly.3° trimestre 2018

	C. Rivadavia - R. Tilly	Rawson - Trelew
Subocupados Horarios (menos de 35 horas semanales)	2,7%	11,5%
Ocupados Plenos	68,9%	60,3%
Sobreocupados (más de 45 horas semanales)	24,4%	21,0%
No trabajó en la semana	4,0%	7,3%

Participación de la fuerza femenina en el empleo registrado

Según los datos del tercer trimestre del 2018, en el aglomerado C. Rivadavia – R. Tilly, el 42,7% de la población asalariada que percibe descuento jubilatorio, es mujer. Mientras que, en el otro aglomerado de referencia, la participación en el empleo registrado significa un 50% del total.

Analizando la tasa de registración de la población asalariada femenina, se observa que, en el aglomerado C. Rivadavia – R. Tilly, el 21,1% no se encuentra registrada y un 24,3% en el otro aglomerado de referencia.

Estabilidad laboral

En el aglomerado C. Rivadavia- R. Tilly, el 5,5% de las mujeres asalariadas se encuentran trabajando en una situación de precariedad laboral, es decir que su ocupación rentada se presenta en alguna de las siguientes condiciones: becas, contratos, changas, pasantías, período de prueba, planes de empleo, suplencias, trabajos transitorios, etc. Por otra parte, el 13,3% se desempeña en el servicio doméstico, de las cuales el 74,8% no perciben descuento jubilatorio.

Mientras que en el otro aglomerado de referencia el 15,4% representa población femenina asalariada que se encuentra en condiciones de inestabilidad laboral, el 20,5% se desempeña en labores vinculadas al servicio doméstico, de las cuales el 51,4% no perciben descuento jubilatorio.

INGRESOS

Una de las grietas más visibles en cuestiones de género, son los ingresos, es por ello que procederemos a analizar la brecha en el nivel de ingresos percibidos por trabajo asalariado. Ésta diferencia es medida a través del cociente entre el ingreso promedio percibido por las mujeres y aquel correspondiente a los varones. Cuando el valor es igual a uno, la proporción de varones y mujeres en determinada situación es similar, es decir hay paridad. Cuando es inferior a la unidad expresa una brecha negativa para las mujeres. Cuando es mayor que uno, denota una brecha positiva en favor de estas.

Según la OIT (Organización Internacional del Trabajo), la brecha entre varones y mujeres tiene una parte “**explicada**”, que está representada por características observables que pueden influir en la remuneración, como el nivel de educación, y una parte “**inexplicada**” o no observable, que sugiere la existencia de una discriminación arbitraria en el mercado laboral.

Entre las características observables de la brecha se encuentran el tipo de puestos, la calificación, y la cantidad horaria de los trabajos de varones y mujeres. Muchas veces, el salario menor de las mujeres se explica porque las mismas acceden a puestos precarios, trabajos de poca calificación y son mayoritarias en los empleos de jornadas reducidas. Al tratarse de un promedio, estos factores impactan sobre el valor final de la brecha.

Estos componentes explican solo una parte de la brecha existente entre varones y mujeres, mientras que la otra, como se mencionó en el párrafo anterior, está explicada por aquellos asociados a la discriminación y la presencia de prácticas sexistas en las relaciones laborales que se invisibilizan cotidianamente. La OIT apunta, en uno de sus informes, que, estas disparidades no pueden explicarse únicamente en términos de diferencias de edad o educación, sino que también están vinculadas con la infravaloración del trabajo que realizan las mujeres y con las calificaciones que se requieren en los sectores u ocupaciones dominados por mujeres, con la práctica de la discriminación.⁶

Cuadro n°6. Ingresos promedio y brecha de Ingresos por Sexo. Porcentajes. Aglomerados Rawson- Trelew, C. Rivadavia - R. Tilly. 3° trimestre 2018

	Varones	Mujeres	Brecha de Ingresos
Total 31 Aglomerados	\$8670,4	\$4665,3	0,54
Región Patagonia	\$13110,6	\$6697,8	0,51
Rawson- Trelew	\$ 12.104,9	\$ 7.453,0	0,61
C. Rivadavia - R. Tilly	\$ 15.055,6	\$ 6.435,8	0,42

Tal y como se observa en el cuadro n°6 la situación de la mujer, a nivel general, en ambos aglomerados es desfavorable, siendo que en el aglomerado de Rawson - Trelew se presenta una brecha menor. Es menester destacar que, en el aglomerado C. Rivadavia – R. Tilly nos encontramos con una segregación horizontal del trabajo muy marcada, vinculada a la masculinización de ciertos ámbitos de trabajo, en este caso, la actividad petrolera, donde los ingresos tienden a ser altos, explicando, en parte, una mayor brecha entre hombres y mujeres.

⁶ http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_457094.pdf.

Explicado de otra manera, en el aglomerado sur, en promedio, cuando una mujer gana \$100, un varón percibe un ingreso de \$161 y, en Rawson- Trelew, un hombre gana \$142 por cada \$100 que gana una mujer. Comparando los datos con aquellos calculados para el país y la región tenemos que, para el total de los 31 aglomerados que componen la muestra de la EPH se calculó que, en promedio, la brecha asciende al 54,0% y un 51,0% para la Región Patagonia.

POBLACIÓN DESOCUPADA

Se observa que, las tasas de desocupación de la población femenina se encuentran por debajo de las tasas de desocupación registradas para el otro género. En ambos casos la tasa de desocupación femenina se encuentra por debajo de la general.

Las mujeres representan un 48,5% de la población desocupada en el aglomerado C. Rivadavia – R. Tilly y un 45,9% en el otro aglomerado de referencia. De las cuales un 33,5% está a cargo de la jefatura del hogar en el aglomerado Rawson – Trelew, mientras que, en el aglomerado sur, el número de mujeres desocupadas que cumplen el rol de jefe de hogar asciende a un 12,9%.

Cuadro n°7. Tasa de Desocupación por sexo. Porcentajes. Aglomerados Rawson- Trelew, C. Rivadavia - R. Tilly. 3° Trimestre 2008-3° trimestre 2018

	2008		2018	
	Rawson - Trelew	C. Rivadavia - R. Tilly	Rawson - Trelew	C. Rivadavia - R. Tilly
Varones	5,9%	4,9%	8,1%	4,5%
Mujeres	6,9%	4,8%	7,7%	3,0%

Bibliografía

- Laura Pautassi, Florencia Antoniou, Andrea Voria. Documento de trabajo: Desigualdad de género en el mercado laboral argentino actual. Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. El trabajo en conflicto. Dinámicas y expresiones en el contexto social actual. Buenos Aires 2, 3 y 4 de agosto de 2017
- Ministerio de Salud y Desarrollo Social. Instituto Nacional de las Mujeres. “Mujer, Trabajo y Empleo”: <https://www.argentina.gob.ar/areas-de-intervencion/mujer-trabajo-y-empleo>
- Sofía Rojo Brizuela y Lucía Tumini. Inequidades de género en el mercado de trabajo de la Argentina: las brechas salariales. Revista de Trabajo-Año 4-Número 6. Agosto - Diciembre 2008
- Aldonate, A. E. (2015). Las mujeres y el mundo del trabajo en la Argentina de la primera mitad del siglo XX (Trabajo Final Integrador). Universidad Nacional de Quilmes, Bernal, Argentina. Disponible en RIDAA Repositorio Institucional Digital de Acceso Abierto <http://ridaa.unq.edu.ar/handle/20.500.11807/62>
- PNUD (Programa de Naciones Unidas Para el Desarrollo). La paridad política en Argentina: avances y desafíos. 2017
- CIPPEC. 8 de marzo: políticas públicas para la equidad de género: <https://www.cippec.org/especial/8-de-marzo-politicas-publicas-para-la-equidad-de-genero/>
- Mabel Burín. Las “fronteras de cristal” en la carrera laboral de las mujeres. Género, subjetividad y globalización. (UCES). Buenos Aires. 2008
- Natalia Del Cogliano, Danilo Degiustti. Observatorio político electoral – Documento de trabajo n° 1. La nueva Ley de Paridad de Género en Argentina: Antecedentes y Desafíos: <https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/ope-doc1-paridad.pdf>
- CIPPEC. La Paridad de género en el Congreso Nacional: <https://www.cippec.org/wp-content/uploads/2017/04/La-paridad-de-genero-en-el-Congreso-Nacional-VF1.pdf>
- Participación política en las mujeres: <https://www.argentina.gob.ar/observatorioelectoral/analisis/mujeres>